
CONVOCATÒRIA 20-2025 D'UN LLOC DE:
ESPECIALISTA EN BIODIAGNÒSTIC DE L'ÀREA DE MALALTIES DIGESTIVES
HOSPITAL UNIVERSITARI VALL D'HEBRON

1.Lloc de Treball

Missió

Contribuir i vetllar per l'activitat assistencial i de recerca orientada al diagnòstic de les malalties hepàtiques, aplicant tècniques diagnòstiques i de recerca avançades, amb la finalitat de millorar l'atenció personalitzada i avançar en el coneixement de les malalties hepàtiques cròniques.

Funcions principals del lloc

- Realitzar el diagnòstic genètic de precisió de les malalties hepàtiques rares mitjançant l'estudi genètic avançat de malalties hereditàries amb l'objectiu d'establir el diagnòstic i el pronòstic dels pacients.
- Estudiar, desenvolupar, implementar i actualitzar les tècniques més adequades (diagnòstiques i experimentals) per al laboratori vinculades a les malalties hepàtiques.
- Formar part dels comitès de l'àrea responsables de l'actualització de protocols i guies diagnòstiques, així com participar en les sessions clíniques i en la presa de decisions dels equips multidisciplinaris assistencials i de les unitats del Servei d'Hepatologia de l'Àrea de Malalties Digestives.
- Desenvolupar i participar en projectes de recerca clínica i experimental del Servei d'Hepatologia orientats a millorar l'atenció diagnòstica i terapèutica de pacients amb malalties hepàtiques.
- Desenvolupar tasques de docència en la formació de residents, estudiants de grau, de màster i predoctorals, tant en els centres de treball com en col·laboració amb universitats.
- Actuar com a coordinador/a de les activitats de recerca del Servei d'Hepatologia de l'Àrea de Malalties Digestives, assegurant la coherència i la qualitat dels projectes.
- Ser responsable del control de qualitat i de la coordinació de les diverses actuacions clíniques i investigadores del Servei d'Hepatologia de l'Àrea de Malalties Digestives, vetllant pel compliment dels estàndards establerts.
- Assumir qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades, o pròpia de la seva categoria professional, que li pugui ser assignada pel seu superior immediat.

2. El perfil

Requisits

1. Formació reglada

- Titulació de llicenciatura, grau o equivalent en la branca de ciències, o dins de la branca de ciències de la salut: Bioinformàtica, Biologia Humana, Genètica o Ciències Biomèdiques.

2. Acreditacions i coneixements

- Estar en possessió de la [capacitació del personal que manipula animals per a l'experimentació](#).
- Coneixement oral i escrit de nivell de suficiència de català (certificat C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent. En cas de no disposar del certificat, l'òrgan tècnic de selecció valorarà els coneixements de llengua catalana d'acord amb les necessitats del lloc a proveir.

3. Experiència prèvia acreditada amb certificat de funcions.

- Experiència mínima de 5 anys en laboratoris de malalties hepàtiques desenvolupant les funcions descrites.
- Experiència avalada en l'anàlisi i interpretació d'estudis d'arrays, qPCR, proteïnes, histologia, aïllaments cel·lulars i desenvolupament de models de rosegadors en l'àmbit de les malalties hepàtiques.
- Experiència en la coordinació i gestió de grups de recerca en l'àmbit de les malalties hepàtiques.

Elements que cal valorar

1. Formació

- Doctorat en la branca de ciències, o dins de la branca de ciències de la salut: Bioinformàtica, Biologia Humana, Genètica o Ciències Biomèdiques.
- Màster en Educació del Professorat o equivalent.
- Formació en organització i gestió de laboratoris.

2. Coneixements

- Coneixements avançats en tècniques de cirurgia experimental amb models animals.
- Coneixement especialitzat en biologia humana en l'àmbit de l'hepatologia i les seves patologies associades.
- Saber desenvolupar, implementar i avaluar procediments experimentals en laboratoris dedicats a l'estudi de malalties hepàtiques i en l'ús de models animals de rosegadors.
- Capacitat per dur a terme experiments sobre malalties hepàtiques en rates.
- Habilitats en la gestió i organització de grups assistencials i de recerca, amb capacitat per coordinar equips multidisciplinaris.

- Coneixements de nivell intermedi en llengua anglesa (comprensió escrita, expressió escrita i expressió oral).

3. Experiència prèvia demostrable

- Participació en projectes de recerca.
- Trajectòria investigadora acreditada mitjançant publicacions científiques en revistes indexades, tant nacionals com internacionals, així com ponències, comunicacions i pòsters acceptats en congressos oficials en l'àmbit de l'hepatologia; o bé acreditació investigadora postdoctoral amb els certificats I3 o R3 o pertànyer al "Banco de expertos colaboradores" (BECA) de la Agencia Estatal de Investigación.
- Experiència en activitats de formació i docència.
- Experiència professional prèvia en l'àmbit sanitari.

Perfil de competències

Adequació al canvi i flexibilitat; compromís amb l'Institut Català de la Salut; orientació al servei; treball en equip i cooperació; capacitat resolutiva i presa de decisions; comunicació i persuasió; millora i aprenentatge permanents; planificació, organització i priorització.

3. Característiques del lloc de treball

Identificació del lloc

Nom del lloc: **Especialista en Bodiagnòstic de l'Àrea de Malalties Digestives.**

Grup Professional/Categoria: **A1_Tècnic/a titulat/ada superior en bodiagnòstic.**

Centre de treball: **Hospital Universitari Vall d'Hebron.**

Dependència jeràrquica: **Direcció Clínica de l'Àrea de Malalties Digestives.**

Retribucions: **Les establertes al III Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent.**

Jornada: **S'adequarà a les necessitats del servei. Inicialment, serà la prevista al calendari laboral, en torn de matí/tarda.**

4. Termini i presentació de sol·licituds

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats, podran fer inscripció telemàtica a través de la intranet a la següent adreça: <https://intranet.vallhebron.cat/serveis-i-eines/recursos-humans/convocatories> o a l'apartat de treballa amb nosaltres de la web de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron: <https://hospital.vallhebron.com/qui-som/treballa-amb-nosaltres/convocatories-de-seleccio>.

Davant qualsevol incidència amb la inscripció es poden dirigir les consultes a la següent adreça de correu electrònic: rrhh_convocatories@vallhebron.cat o presencialment a la Direcció de Recursos Humans de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.

El termini de presentació de sol·licituds és del 10 de novembre de 2025 al 21 de novembre de 2025 ambdós inclosos.

Juntament amb la sol·licitud, cal adjuntar:

- Currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH), mòdul *Gestió de currículum*, al lloc web: <https://ics.gencat.cat/ca/lics/treballeva-lics/>
- Documentació acreditativa dels punts *requisits* i *elements que cal valorar* (base 2) sempre que no constin en estat VAL o C a l'aplicació informàtica esmentada. Posteriorment, un cop requerits, els aspirants hauran d'aportar la documentació original per a procedir a la compulsa de les còpies.
- Projecte de desenvolupament organitzatiu.
- Justificant d'inscripció a la Borsa de Treball de l'Institut Català de la Salut a la categoria convocada. Les persones aspirants que, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no compleixin amb el requisit establert en la base 7.2 restaran excloses de la convocatòria i no podran participar en el procés de selecció.
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
- L'acreditació de l'experiència professional fora de l'Institut Català de la Salut s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats i funcions desenvolupades.

5. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones aspirants admeses i no admeses, resultat de proves, etc. es publicarà al lloc web de l'ICS i a l'apartat de convocatòries de la intranet de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.

La publicació en el lloc web de l'ICS i a l'apartat de convocatòries de la intranet de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron substitueix la notificació als interessats, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques i del que estableix l'article 58.c de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

En el cas de no cobrir el lloc per manca de persones aspirants idònies o no admeses, la convocatòria es declararà deserta.

Les persones aspirants que reuneixin els requisits de participació seran admeses i continuaran en el procés selectiu.

El procés selectiu, per a les persones que acreditin els requisits d'accés a la convocatòria consistirà en:

1. Valoració curricular

Valoració de l'adequació del contingut del currículum de les persones aspirants en relació amb el perfil de la plaça convocada.

Aquest apartat tindrà un valor de 7 punts: 3,5 punts l'experiència i 3,5 punts la formació.

2. Valoració competencial i prova

A les persones aspirants se'ls realitzarà una valoració competencial i, es podran fer proves teòriques i/o pràctiques d'avaluació dels mèrits i coneixements de caràcter eliminatori. Alhora, i també per avaluar els mèrits i capacitats que puguin tenir les persones aspirants, es requerirà que aquestes aportin un projecte de desenvolupament organitzatiu i funcional de com l'aspirant abordaria les funcions del lloc al qual s'opta. L'estructura i format/imatge és lliure, amb una extensió mínima del text de sis pàgines i màxima de deu, sense comptar portades, ni índex. S'ha de presentar en PDF en arxiu adjunt a la inscripció telemàtica a través de la intranet: <https://intranet.vallhebron.cat/serveis-i-eines/recursos-humans/convocatories>, o a través de l'apartat treballa amb nosaltres de la web de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron: <https://hospital.vallhebron.com/qui-som/treballa-amb-nosaltres/convocatories-de-seleccio>

Aquest apartat tindrà un valor de 26 punts: 14 punts el projecte i la prova de coneixements, 12 punts valoració psicotècnica personal.

6. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

Fase 1

La selecció recaurà en la persona participant amb nomenament fix que superi la puntuació mínima, d'acord amb el barem establert per l'òrgan tècnic de selecció d'aquesta convocatòria, i que avantatgi en puntuació a la resta d'aspirants que, si escau, estiguin en la mateixa situació. Així, doncs, si cap persona aspirant assoleix la valoració mínima exigida, es declararà deserta la convocatòria. En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits meritable del currículum.

Fase 2

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta en la fase 1 a la resta d'aspirants. El procés es resoldrà per ordre de prelatió d'acord amb el barem acordat a la fase 1.

7. Disposicions generals

1. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
2. Les persones aspirants han d'estar inscrites a la Borsa de Treball de l'Institut Català de la Salut a la categoria convocada i en l'àmbit territorial del centre de treball de la convocatòria (SGRH).

3. La Direcció de Recursos Humans designarà un òrgan tècnic de selecció encarregat de resoldre la convocatòria.
4. Només es convocarà un cop a les proves i/o a la valoració competencial a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació, o no, de la compareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu, perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, s'anomenarà a la següent persona aspirant per ordre d'idoneïtat.

Recursos

Contra els actes definitius o de tràmit de l'òrgan tècnic de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirecta sobre el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, els interessats poden interposar recurs d'alçada davant el director gerent de l'Institut Català de la Salut, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva exposició pública, d'acord amb els articles 112, 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En aplicació de l'article 85.1 del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital, el recurs d'alçada s'ha de presentar de manera obligatòria a través del formulari electrònic "Interposició de recursos administratius contra actes de l'Institut Català de la Salut en matèria de personal" que trobareu a la pàgina web *Tràmits Gencat* o clicant a l'enllaç següent: [Interposició de recursos administratius contra resolucions de l'Institut Català de la Salut en matèria de personal. gencat.cat](https://www.gencat.cat/interposicio-recursos-administratius)

Contra la resta d'actes, en els documents d'avís, s'estipularà el règim i termini de les al·legacions que es podran formular.

Montserrat Iglesias Meilan
Direcció de Recursos Humans
AVB/sm