
CONVOCATÒRIA 22-2026 D'UN LLOC DE:
INFERMER/A DE CONSULTES EXTERNES
DE PATOLOGIA AÒRTICA I CARDIOPATIES FAMILIARS
ÀREA DE CONEIXEMENT DEL COR
DIRECCIÓ D'INFERMERIA
HOSPITAL UNIVERSITARI VALL D'HEBRON

1.Lloc de Treball

Missió

Proporcionar cures infermeres integrals a pacients amb patologia aòrtica i cardiopaties familiars en l'àmbit de consultes externes, garantint una atenció segura, de qualitat i equitativa, basada en l'evidència científica. Desenvolupar una atenció centrada en la persona i la seva família, mitjançant el seguiment clínic, l'educació sanitària i la coordinació assistencial entre els diferents nivells d'atenció, especialment en el context de patologia cardiovascular hereditària i de risc familiar.

Funcions principals del Lloc

- Realitzar la identificació activa de pacients i famílies en risc, coordinant el cribratge familiar i el seguiment de portadors asimptomàtics.
- Acol·lir i informar el pacient sobre les actuacions que es realitzaran durant la visita.
- Acompanyar el pacient en el procés de consell genètic i facilitar la comprensió dels resultats i el seu impacte en el context clínic i familiar.
- Promoure el coneixement dels pacients i les seves famílies sobre la malaltia i les mesures preventives mitjançant educació sanitària personalitzada.
- Garantir la continuïtat assistencial entre consultes externes, hospitalització i atenció comunitària, actuant com a element de coordinació dins del procés assistencial.
- Participar en l'elaboració de procediments específics, recomanacions, guies i materials divulgatius relacionats amb la seva àrea de coneixement.
- Desenvolupar plans de cures personalitzats basats en l'evidència científica, adaptats a les necessitats del pacient i la seva família.
- Promoure la recerca i la innovació infermera en el seu àmbit d'actuació.

- Garantir un entorn assistencial segur orientat a la prevenció d'esdeveniments adversos, identificant precoçment els senyals d'alarma relacionats amb la seva àrea de coneixement.
- Assumir qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades, o pròpia de la seva categoria professional, que li pugui ser assignada pel seu superior immediat.

2. Perfil

Requisits

1. Formació reglada

- Estar en possessió de la titulació oficial de nivell universitari de grau o diplomatura d'infermeria o equivalent.

2. Formació complementària

- Formació acreditada en cures infermeres en l'àmbit de les malalties cardiovasculars, especialment en patologia aòrtica i cardiopaties familiars, pròpies de l'àrea de coneixement del cor.

3. Coneixements

- Coneixement oral i escrit de nivell de suficiència de català (certificat C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent. Si no es té el certificat acreditatiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció avaluarà adequadament els coneixements de llengua catalana segons el lloc a proveir.

4. Experiència

- Experiència assistencial mínima de 2 anys en l'àmbit de les malalties cardiovasculars o en dispositius assistencials de l'àrea del cor.

Elements que cal valorar

1. Formació reglada

- Màster o postgrau en cures cardiovasculars o cures cardiològiques.

2. Formació complementària

- Formació en relació terapèutica, habilitats de comunicació i educació sanitària.
- Formació en seguretat del pacient i qualitat assistencial.
- Formació en docència i elaboració de materials educatius.
- Formació en metodologia de la recerca i investigació clínica.

3. Coneixements

- Coneixements clínics en patologia aòrtica i cardiopaties familiars.
- Coneixements en miocardiopaties hereditàries i en processos de cribratge familiar.

- Coneixements en tècniques i procediments diagnòstics i terapèutics relacionats amb la pràctica assistencial en l'àmbit cardiovascular (incloent el maneig de catèters).
- Coneixements en metodologia d'investigació clínica.
- Coneixements d'informàtica i ofimàtica a nivell d'usuari.
- Coneixements de la llengua anglesa a nivell intermedi (B1–B2 o equivalent), incloent la capacitat de comunicació amb pacients en l'àmbit assistencial.

4. Experiència prèvia demostrable

- Experiència assistencial en l'àrea del cor.
- Experiència en el seguiment clínic i educació sanitària de pacients.
- Experiència en la coordinació assistencial entre diferents nivells d'atenció.
- Experiència en activitats de recerca o en projectes de millora de la qualitat assistencial.

Perfil de competències

Adequació al canvi i flexibilitat, compromís amb l'Institut Català de la Salut, orientació al servei, treball en equip i cooperació, comunicació i persuasió, gestió d'emocions, millora i aprenentatge permanents, planificació, organització i priorització.

3. Característiques del lloc de treball

Identificació del lloc

Nom del lloc: **Infermer/a de consultes externes de patologia aòrtica i cardiopaties familiars**

Grup Professional/Categoria: **A2_Diplomat/ada Sanitari/ària en Infermeria**

Centre de treball: **Hospital Universitari Vall d'Hebron**

Dependència jeràrquica: **Infermer/a Supervisor/a de l'Àrea de Coneixement del Cor. Direcció d'Infermeria.**

Retribucions: **Les establertes al III Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent.**

Jornada: **S'adequarà a les necessitats del servei, inicialment, serà la prevista al calendari laboral, en torn de matí/tarda.**

4. Termini i presentació de sol·licituds

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats, podran fer inscripció telemàtica a través de la intranet a l'adreça següent: <https://intranet.vallhebron.cat/serveis-i-eines/recursos-humans/convocatories> o a l'apartat *Treballa amb nosaltres* del web de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron: <https://hospital.vallhebron.com/qui-som/treballa-amb-nosaltres/convocatories-de-seleccio>.

Davant de qualsevol incidència amb la inscripció, es poden dirigir les consultes a la següent adreça de correu electrònic: rrhh_convocatories@vallhebron.cat o presencialment a la Direcció de Recursos Humans de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.

El termini de presentació de sol·licituds s'estendrà del 7 de setembre de 2026 al 21 de setembre de 2026, ambdós inclosos.

Juntament amb la sol·licitud, cal adjuntar:

- Currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del Sistema de Gestió de Recursos Humans (*SGRH*), mòdul *Gestió de currículum*, al lloc web: <https://ics.gencat.cat/ca/lics/trebal·leu-a-lics/>
- Documentació acreditativa dels punts *requisits i elements que cal valorar* (base 2) sempre que no constin en estat VAL o C a l'aplicació informàtica esmentada. Posteriorment, un cop requerits, els aspirants hauran d'aportar la documentació original per a procedir a la compulsa de les còpies.
- Projecte de desenvolupament organitzatiu i funcional, d'acord amb les especificacions establertes a les condicions del procés selectiu, que serà valorat d'acord amb els criteris establerts a l'annex d'aquesta convocatòria.
- Justificant d'inscripció a la Borsa de Treball de l'Institut Català de la Salut a la categoria convocada. Les persones aspirants que, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no compleixin amb el requisit establert en la base 7.2 restaran excloses de la convocatòria i no podran participar en el procés de selecció.
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
- L'acreditació de l'experiència professional fora de l'Institut Català de la Salut s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats i funcions desenvolupades.
- També es podrà acreditar mitjançant una declaració responsable de la persona aspirant, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats, les funcions desenvolupades i una persona de contacte del departament de recursos humans corresponent. En aquest cas, la incorporació efectiva de la persona seleccionada restarà condicionada a la presentació posterior del certificat acreditatiu en els termes establerts al paràgraf anterior.

5. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones aspirants admeses i no admeses, resultat de proves i altres comunicacions es publicarà al lloc web de l'ICS i a l'apartat de convocatòries del lloc web i de la intranet de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.

La publicació en aquests canals substitueix la notificació individual a les persones interessades, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 58.c de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

En el cas de no cobrir el lloc per manca de persones aspirants idònies o no admeses, la convocatòria es declararà

deserta.

Les persones aspirants que reuneixin els requisits de participació seran admeses i continuaran en el procés selectiu, que consistirà en:

1. Valoració curricular

Valoració de l'adequació del contingut del currículum de les persones aspirants en relació amb el perfil de la plaça convocada.

Aquest apartat tindrà un valor màxim de 7 punts: fins a 3,5 punts l'experiència i fins a 3,5 punts la formació.

2. Valoració competencial i prova

A les persones aspirants se'ls realitzarà una valoració competencial, mitjançant prova psicotècnica, i es podran fer proves teòriques i/o pràctiques d'avaluació de mèrits i coneixements. Les proves de coneixements, en cas de realitzar-se, tindran caràcter eliminatori i es qualificaran com a apte/a o no apte/a. Només les persones aspirants qualificades com a aptes continuaran en el procés selectiu. Les persones aspirants que superin aquesta fase podran ser objecte de valoració addicional de les proves de coneixements a efectes de puntuació.

Alhora, amb la finalitat d'avaluar els mèrits i capacitats de les persones aspirants, es requerirà que aquestes aportin un projecte de desenvolupament organitzatiu i funcional de com l'aspirant abordaria les funcions del lloc al qual s'opta. El treball ha de ser original i inèdit, elaborat exclusivament per a aquesta convocatòria, i no pot haver estat presentat, ni totalment ni parcialment, en cap altra convocatòria o procés. L'estructura i el format són lliures, amb una extensió mínima del text de sis pàgines i màxima de deu, sense comptar portades, índex ni bibliografia. S'ha de presentar en PDF en arxiu adjunt a la inscripció telemàtica a través de la intranet: <https://intranet.vallhebron.cat/serveis-i-eines/recursos-humans/convocatories>, o a través de l'apartat *Treballa amb nosaltres* del web de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron: <https://hospital.vallhebron.com/qui-som/treballa-amb-nosaltres/convocatories-de-seleccio>

Aquest apartat tindrà un valor màxim de 26 punts: fins a 12 punts corresponents a la valoració competencial i fins a 14 punts corresponents al projecte i, si escau, a proves teòriques i/o pràctiques d'avaluació de mèrits i coneixements. L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com els criteris de superació. Així mateix, podrà sol·licitar l'assessorament de persones expertes en els àmbits relacionats amb el lloc de treball convocat, les quals podran col·laborar en la definició, realització i valoració de les proves i del projecte.

6. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

Fase 1

La selecció recaurà en la persona participant amb nomenament fix que superi la puntuació mínima, d'acord amb el barem establert per l'òrgan tècnic de selecció d'aquesta convocatòria, i que avantatgi en puntuació a la resta d'aspirants que, si escau, estiguin en la mateixa situació. Així, doncs, si cap persona aspirant assoleix la valoració mínima exigida, es declararà deserta la convocatòria. En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits meritables del currículum.

Fase 2

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta en la fase 1 a la resta d'aspirants. El procés es resoldrà per ordre de prelación, d'acord amb el barem acordat a la fase 1.

7. Disposicions generals

1. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
2. Les persones aspirants han d'estar inscrites a la Borsa de Treball de l'Institut Català de la Salut en la categoria convocada i en l'àmbit territorial del centre de treball de la convocatòria (SGRH).
3. La Direcció de Recursos Humans designarà un òrgan tècnic de selecció encarregat de resoldre la convocatòria.
4. Només es convocarà un cop a les proves i/o a la valoració competencial a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació, o no, de la compareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu, perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, s'anomenarà a la següent persona aspirant per ordre d'idoneïtat.

Recursos

Contra els actes definitius o de tràmit de l'òrgan tècnic de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, els interessats poden interposar recurs d'alçada davant el director gerent de l'Institut Català de la Salut, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva exposició pública, d'acord amb els articles 112, 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En aplicació de l'article 85.1 del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital, el recurs d'alçada s'ha de presentar de manera obligatòria a través del formulari electrònic "Interposició de recursos administratius contra actes de l'Institut Català de la Salut en matèria de personal" que trobareu a la pàgina web *Tràmits Gencat* o clicant a l'enllaç següent: [*Interposició de recursos administratius contra resolucions de l'Institut Català de la Salut en matèria de personal.*](#)

Contra la resta d'actes, en els documents d'avís, s'estipularà el règim i termini de les al·legacions que es podran formular.

Elena María Hitos López
Direcció de Recursos Humans
AVB/sm

ANNEX. Criteris de valoració del projecte

Puntuació màxima: fins a 14 punts

El projecte de desenvolupament **organitzatiu i funcional** serà valorat d'acord amb els criteris següents:

1. Adequació al lloc de treball i a l'àrea de coneixement (fins a 3 punts)

- Coneixement de l'àmbit de les malalties cardiovasculars i del context assistencial de consultes externes.
- Adequació del projecte a les funcions del lloc i a les necessitats dels pacients amb patologia aòrtica i cardiopaties familiars.

2. Anàlisi de la situació i visió assistencial (fins a 3 punts)

- Capacitat d'identificar necessitats assistencials rellevants.
- Identificació d'àrees de millora en el seguiment, l'educació sanitària i la continuïtat assistencial.

3. Proposta d'intervenció assistencial (fins a 5 punts)

- Definició de propostes per a la millora del seguiment clínic i l'atenció en consultes externes.
- Propostes d'educació sanitària i suport al pacient i la seva família.
- Propostes per a la millora de la coordinació entre nivells assistencials.
- Viabilitat i aplicabilitat de les accions plantejades.

4. Orientació a resultats (fins a 2 punts)

- Definició d'indicadors d'activitat i qualitat.
- Proposta de mecanismes de seguiment i avaluació.

5. Qualitat tècnica del document (fins a 1 punt)

- Claredat, coherència i estructuració del document.
- Capacitat de síntesi i qualitat de l'expressió escrita.

Criteris d'aplicació

- El projecte es valorarà de forma col·legiada per l'Òrgan Tècnic de Selecció, d'acord amb els criteris establerts en aquest annex.
- S'aplicaran els criteris de manera homogènia a totes les candidatures.
- Només es valoraran els continguts relacionats amb el lloc de treball convocat.
- Es valorarà especialment l'adequació del projecte al lloc de treball convocat i al seu context assistencial.
- Es valorarà l'orientació pràctica, la viabilitat i la coherència de les propostes plantejades.
- Es valorarà negativament la manca de concreció de les propostes, així com l'absència de sistemes d'avaluació o seguiment.
- La puntuació obtinguda en aquest annex s'ajustarà, si escau, a la distribució establerta en el procés selectiu.