
CONVOCATÒRIA 23-2026 D'UN LLOC DE:
INFERMER/A DE GABINETS DE CURES D'INFERMERIA
HOSPITAL DE TRAUMATOLOGIA, REHABILITACIÓ I CREMATS
DIRECCIÓ D'INFERMERIA
HOSPITAL UNIVERSITARI VALL D'HEBRON

1. Lloc de treball

Missió

Proporcionar cures infermeres especialitzades als pacients atesos en les consultes externes de les àrees de coneixement postquirúrgica, infecció, tumors i reconstrucció articular i pacient fràgil traumàtic, de l'Hospital de Traumatologia, Rehabilitació i Cremats (*HTRiC*), garantint una atenció integral, la continuïtat assistencial i la qualitat del procés de cura, especialment en relació amb les ferides quirúrgiques i complexes.

Funcions principals del lloc

- Realitzar la valoració clínica integral de pacients amb ferides quirúrgiques, traumàtiques i complexes, d'acord amb criteris estandarditzats de classificació i estratificació del risc.
- Planificar i aplicar les cures de ferides, mitjançant la selecció de tractaments i productes específics segons les característiques de la lesió i la seva evolució.
- Gestionar els dispositius i les tecnologies específiques per al tractament de ferides complexes, incloent-hi la teràpia de pressió negativa i altres sistemes de cura avançada.
- Fer el seguiment clínic dels pacients inclosos en els circuits d'atenció ambulatoria de les àrees de coneixement postquirúrgica, infecció, tumors i reconstrucció osteoarticular i pacient fràgil traumàtic, garantint la continuïtat assistencial.
- Detectar complicacions associades al procés de cicatrització i activar els circuits assistencials establerts.
- Participar en la presa de decisions clíniques en el si de l'equip multidisciplinari dins del seu àmbit competencial.
- Actuar com a professional de referència en l'àmbit de les cures de ferides dins del seu entorn de treball.
- Aplicar els protocols i procediments de les àrees de coneixement i participar en la seva actualització d'acord amb l'evidència científica.
- Participar en activitats de recerca, innovació i millora contínua.

- Col·laborar en la formació de professionals i estudiants.
- Totes aquelles altres tasques anàlogues que li puguin ser assignades pel seu superior immediat.

2. Perfil

Requisits

1. Formació reglada

- Estar en possessió de la titulació de grau o diplomatura d'infermeria o equivalent.

2. Formació complementària

- Acreditar formació específica en l'àmbit de les cures de ferides, cures avançades o àrees relacionades amb el procés postquirúrgic de cirurgia ortopèdica i traumatologia.

3. Coneixements

- Coneixement oral i escrit de nivell de suficiència de català (certificat C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent. En cas de no disposar del certificat, la comissió de selecció valorarà els coneixements de llengua catalana d'acord amb les necessitats del lloc a proveir.

4. Experiència

- Experiència mínima d'un any en el maneig i seguiment de pacients amb ferides quirúrgiques i/o complexes.

Elements que cal valorar

1. Formació reglada

- Formació de postgrau o màster relacionada amb les cures de ferides, l'àmbit quirúrgic o el pacient crònic complex.

2. Formació complementària

- Màster o postgrau en cures avançades de ferides i maneig de lesions complexes.
- Formació en seguretat del pacient i qualitat assistencial.
- Formació en infecció osteoarticular i control d'infeccions.
- Formació en l'ús de dispositius i tecnologies específiques per al tractament de ferides.

3. Coneixements

- Coneixements en l'aplicació de protocols i procediments de cures de ferides i prevenció d'infeccions associades a l'assistència sanitària.
- Coneixements en la valoració i classificació de ferides.
- Coneixements sobre la normativa vigent de prevenció i control d'infeccions.
- Coneixements sobre el suport vital bàsic i avançat.
- Coneixements en metodologia d'investigació.
- Coneixements de nivell intermedi en llengua anglesa (escrit, llegit, parlat).
- Coneixements d'informàtica i sistemes d'informació clínica.

4. Experiència

- Experiència en dispositius de consultes externes o gabinets amb funcions similars.
- Experiència en àmbits relacionats amb les àrees de coneixement.

Perfil de competències

Adequació al canvi i flexibilitat; compromís amb l'organització; orientació al servei; treball en equip i cooperació; gestió d'emocions; millora i aprenentatge permanents; planificació, organització i priorització i les desenvolupades en el document COM-VAC.

3. Característiques del lloc de treball

Identificació del lloc

Nom del lloc: **Infermer/a de Gabinets de Cures d'Infermeria de l'Hospital de Traumatologia, Rehabilitació i Cremats**

Grup Professional/Categoria: **A2_Diplomat/ada Sanitari/ària en Infermeria.**

Centre de treball: **Hospital Universitari Vall d'Hebron.**

Dependència jeràrquica: **Direcció d'Infermeria – Infermers/es supervisor/es responsables de les àrees de coneixement postquirúrgica, infecció i reconstrucció articular i pacient fràgil traumàtic i tumors, de l'Hospital de Traumatologia, Rehabilitació i Cremats.**

Retribucions: **Les establertes al III Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent.**

Jornada: **S'adequarà a les necessitats del servei, essent inicialment el previst al calendari laboral, en torn de matí/tarda.**

4. Termini i presentació de sol·licituds

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats, podran fer inscripció telemàtica a través de la intranet a l'adreça següent: <https://intranet.vallhebron.cat/serveis-i-eines/recursos-humans/convocatories> o a l'apartat *Treballa amb nosaltres* del web de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron: <https://hospital.vallhebron.com/qui-som/treballa-amb-nosaltres/convocatories-de-seleccio>.

Davant de qualsevol incidència amb la inscripció, es poden dirigir les consultes a la següent adreça de correu electrònic: rrhh_convocatories@vallhebron.cat o presencialment a la Direcció de Recursos Humans de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.

El termini de presentació de sol·licituds s'estendrà del 7 de setembre de 2026 al 21 de setembre de 2026, ambdós inclosos.

Juntament amb la sol·licitud, cal adjuntar:

- Currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del Sistema de Gestió de Recursos Humans (*SGRH*), mòdul *Gestió de currículum*, al lloc web: <https://ics.gencat.cat/ca/lics/treballa-a-lics/>
- Documentació acreditativa dels punts *requisits i elements que cal valorar* (base 2) sempre que no constin en estat VAL o C a l'aplicació informàtica esmentada. Posteriorment, un cop requerits, els aspirants hauran d'aportar la documentació original per a procedir a la compulsa de les còpies.
- Projecte de desenvolupament organitzatiu i funcional, d'acord amb les especificacions establertes en les condicions del procés selectiu i serà valorat d'acord amb els criteris definits a l'annex d'aquesta convocatòria.
- Justificant d'inscripció a la Borsa de Treball de l'Institut Català de la Salut a la categoria convocada. Les persones aspirants que, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no compleixin amb el requisit establert en la base 7.2 restaran excloses de la convocatòria i no podran participar en el procés de selecció.
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
- L'acreditació de l'experiència professional fora de l'Institut Català de la Salut s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats i funcions desenvolupades.
- També es podrà acreditar mitjançant una declaració responsable de la persona aspirant, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats, les funcions desenvolupades i una persona de contacte del departament de recursos humans corresponent. En aquest cas, la incorporació efectiva de la persona seleccionada restarà condicionada a la presentació posterior del certificat acreditatiu en els termes establerts al paràgraf anterior.

5. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones aspirants admeses i no admeses, resultat de proves i altres comunicacions es publicarà al lloc web de l'ICS i a l'apartat de convocatòries del lloc web i de la intranet de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.

La publicació en aquests canals substitueix la notificació individual a les persones interessades, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 58.c de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

En el cas de no cobrir el lloc per manca de persones aspirants idònies o no admeses, la convocatòria es declararà deserta.

Les persones aspirants que reuneixin els requisits de participació seran admeses i continuaran en el procés selectiu, que consistirà en:

1. Valoració curricular

Valoració de l'adequació del contingut del currículum de les persones aspirants en relació amb el perfil de la plaça convocada.

Aquest apartat tindrà un valor màxim de 7 punts: fins a 3,5 punts l'experiència i fins a 3,5 punts la formació.

2. Valoració competencial i prova

A les persones aspirants se'ls realitzarà una valoració competencial, mitjançant prova psicotècnica, i es podran fer proves teòriques i/o pràctiques d'avaluació de mèrits i coneixements. Les proves de coneixements, en cas de realitzar-se, tindran caràcter eliminatori i es qualificaran com a apte/a o no apte/a. Només les persones aspirants qualificades com a aptes continuaran en el procés selectiu. Les persones aspirants que superin aquesta fase podran ser objecte de valoració addicional de les proves de coneixements a efectes de puntuació.

Alhora, amb la finalitat d'avaluar els mèrits i capacitats de les persones aspirants, es requerirà que aquestes aportin un projecte de desenvolupament organitzatiu i funcional de com l'aspirant abordaria les funcions del lloc al qual s'opta. El treball ha de ser original i inèdit, elaborat exclusivament per a aquesta convocatòria, i no pot haver estat presentat, ni totalment ni parcialment, en cap altra convocatòria o procés. L'estructura i el format són lliures, amb una extensió mínima del text de sis pàgines i màxima de deu, sense comptar portades, índex ni bibliografia. S'ha de presentar en PDF en arxiu adjunt a la inscripció telemàtica a través de la intranet: <https://intranet.vallhebron.cat/serveis-i-eines/recursos-humans/convocatories>, o a través de l'apartat *Treballa amb nosaltres* del web de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron: <https://hospital.vallhebron.com/qui-som/treballa-amb-nosaltres/convocatories-de-seleccio>

Aquest apartat tindrà un valor màxim de 26 punts: fins a 12 punts corresponents a la valoració competencial i fins a 14 punts corresponents al projecte i, si escau, a proves teòriques i/o pràctiques d'avaluació de mèrits i coneixements.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com els criteris de superació. Així

mateix, podrà sol·licitar l'assessorament de persones expertes en els àmbits relacionats amb el lloc de treball convocat, les quals podran col·laborar en la definició, realització i valoració de les proves i del projecte.

6. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents:

Fase 1

La selecció recaurà en la persona participant amb nomenament fix que superi la puntuació mínima, d'acord amb el barem establert per la Comissió de Selecció d'aquesta convocatòria i que avantatgi en puntuació a la resta d'aspirants que, si escau, estiguin en la mateixa situació. Així, doncs, si cap persona aspirant assoleix la valoració mínima exigida, es declararà deserta la convocatòria. En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits meritable del currículum.

Fase 2

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta en la fase 1 a la resta d'aspirants. El procés es resoldrà per ordre de prelación d'acord amb el barem acordat a la fase 1.

7. Disposicions generals

1. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
2. Les persones aspirants han d'estar inscrites a la Borsa de Treball de l'Institut Català de la Salut en la categoria convocada i en l'àmbit territorial del centre de treball de la convocatòria (SGRH).
3. La Direcció de Recursos Humans designarà un òrgan tècnic de selecció encarregat de resoldre la convocatòria.
4. Només es convocarà un cop a les proves i/o a la valoració competencial a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació, o no, de la compareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu, perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, s'anomenarà a la següent persona aspirant per ordre d'idoneïtat.

Recursos

Contra els actes definitius o de tràmit de l'òrgan tècnic de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, els interessats poden interposar recurs d'alçada davant el director gerent de l'Institut Català de la Salut, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva exposició pública, d'acord amb els articles 112, 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En aplicació de l'article 85.1 del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital, el recurs d'alçada s'ha de presentar de manera obligatòria a través del formulari electrònic "Interposició de recursos administratius contra actes de l'Institut Català de la Salut en matèria de personal" que trobareu a la pàgina web *Tràmits Gencat* o clicant a l'enllaç següent: [*Interposició de recursos administratius contra resolucions de l'Institut Català de la Salut en matèria de personal.*](#)

Contra la resta d'actes, en els documents d'avís, s'estipularà el règim i termini de les al·legacions que es podran formular.

Elena María Hitos López
Direcció de Recursos Humans
AVB/sms

ANNEX. Criteris de valoració del projecte

Puntuació màxima: fins a 14 punts

El projecte de desenvolupament **organitzatiu i funcional** serà valorat d'acord amb els criteris següents:

1. Adequació al lloc de treball i a l'àrea de coneixement (fins a 3 punts)

- Coneixement de l'àmbit funcional dels Gabinetes de Cures d'Infermeria i del context assistencial de les àrees postquirúrgica, infecció i reconstrucció articular i pacient fràgil traumàtic i tumors.
- Adequació del projecte a les funcions del lloc i a les necessitats assistencials de les consultes externes de l'Hospital de Traumatologia, Rehabilitació i Cremats.
- Coneixement dels processos de valoració, seguiment i tractament de ferides quirúrgiques i complexes.

2. Anàlisi de la situació i visió assistencial (fins a 3 punts)

- Capacitat d'identificar necessitats assistencials rellevants en l'atenció als pacients amb ferides quirúrgiques i complexes.
- Identificació d'àrees de millora en els processos de valoració, seguiment, continuïtat assistencial i educació sanitària dels pacients.
- Capacitat d'integrar una visió orientada a la qualitat assistencial, la seguretat del pacient i l'atenció centrada en la persona.

3. Proposta d'intervenció assistencial i organitzativa (fins a 5 punts)

- Definició de propostes per a la millora de l'activitat assistencial pròpia del lloc de treball.
- Propostes orientades a l'optimització de les cures de ferides, la prevenció de complicacions i la coordinació assistencial.
- Incorporació de protocols, evidència científica, tecnologies específiques i bones pràctiques relacionades amb les cures avançades de ferides.
- Coherència, viabilitat i aplicabilitat de les accions plantejades.

4. Orientació a resultats (fins a 2 punts)

- Definició d'indicadors de qualitat assistencial, resultats clínics i eficiència dels processos de cura.
- Proposta de mecanismes de seguiment, avaluació i millora contínua.
- Capacitat de mesurar l'impacte de les actuacions proposades sobre els resultats en salut i l'experiència del pacient.

5. Qualitat tècnica del document (fins a 1 punt)

- Claredat, coherència i estructuració del document.
- Capacitat de síntesi i qualitat de l'expressió escrita.
- Utilització adequada de terminologia professional i fonamentació de les propostes.

Criteris d'aplicació

- El projecte es valorarà de forma col·legiada per l'Òrgan Tècnic de Selecció, d'acord amb els criteris establerts en aquest annex.

- S'aplicaran els criteris de manera homogènia a totes les candidatures.
- Només es valoraran els continguts relacionats amb el lloc de treball convocat.
- Es valorarà especialment l'adequació del projecte al lloc de treball convocat i al seu context assistencial.
- Es valorarà l'orientació pràctica, la viabilitat i la coherència de les propostes plantejades.
- Es valorarà negativament la manca de concreció de les propostes, així com l'absència de sistemes d'avaluació o seguiment.
- La puntuació obtinguda en aquest annex s'ajustarà, si escau, a la distribució establerta en el procés selectiu.